

HASCI : Holding Animatrice & Société de Conseils Industriels

Alain TEYSSIER

5, impasse des Géraniums
69 320 FEYZIN.

06.73.40.02.23

Tel : 04.72.89.40.57

ateyssier@Hasci-sas.com

Français, 49 ans,
marié, trois enfants.

Consultant en Organisation Industrielle, Management et Accompagnement du Changement.

Expérience Industrielle de 25 ans - Spécialiste des PMI-PME - Diplômé EMLyon

Présentation

HASCI est une société de conseils et de **mise en œuvre opérationnelle**, pour l'amélioration de la **performance industrielle**, dans le domaine de l'Organisation, du Management et de la Conduite du Changement.

Face à un marché en crise et à une concurrence toujours plus vigoureuse, **HASCI se positionne dans la plus stricte confidentialité, aux côtés des Administrateurs, Directions Générales ou Industrielles, pour booster leur compétitivité dans des projets de réduction des coûts et d'augmentation de leur rentabilité financière.**

Spécialiste des PMI-PME, doté d'une expérience de 25 ans de Direction dans l'industrie, notamment dans un rôle transversal de gestion de la co-activité, avec plusieurs réorganisations menées avec succès et illustrées par des résultats chiffrés, HASCI se présente comme un partenaire expérimenté qui s'engage sur les résultats obtenus.

Voici quelques exemples probants :

- ★ **Situation de retournement** : Entreprise de 40pers. CA=4.5M€, Résultat 2010= -300k€ R2011= -350K€ R2012= +140K€ avec zéro investissement, zéro licenciement et 20 jours d'intervention HASCI.
- ★ **Retour à l'équilibre** : Entreprise de 14 pers. CA=1.2M€. En 4 mois, récupération de 50K€ de pertes.
- ★ **Rentabilité usine**: Entreprise de 100p. CA=19M€. En 18 mois, la marge op passe de -50 à +150 K€/mois.
- ★ **Productivité ateliers** : Temps de cycle divisés par 3. Gain de 1450 h/an, soit 10% de la masse salariale.
- ★ Elaboration et **mise en place d'un système qualité** dédié à un gros client : l'OREAL, mono client à 80%.
- ★ Refonte de L'organigramme. **Création de l'EIO**, l'Equipe Industrielle Opérationnelle.
- ★ Des techniques de management pour faire changer les acteurs et permettant de former les responsables opérationnels, à tous les niveaux. **Déploiement d'un Management Participatif Responsable.**

HASCI se propose de mettre à votre service ses connaissances et ses savoir-faire, pour participer activement à vos projets de développement et de pérennité de votre société.

Pour vous accompagner et atteindre les objectifs souhaités, **HASCI s'engage** dans un premier temps, à expertiser votre fonctionnement et à **vous rendre un Diagnostic Industriel pertinent**, permettant de le **décliner en plans d'actions personnalisés et structurés.**

Dans un deuxième temps, HASCI vous offre la possibilité **d'assurer la mise en œuvre opérationnelle des actions décidées**, à travers un suivi et des audits post-intervention.

C'est avec professionnalisme et détermination que votre consultant s'investira dans cette mission.

Domaines de compétences

De multiples compétences acquises par capitalisation de savoir-faire industriels, avec une réelle volonté d'ouverture sur l'ensemble des domaines du pilotage et de gestion de l'entreprise.

- ☒ **Des compétences fonctionnelles** : Une solide expérience de la maîtrise du cadre de travail.
 - ✓ **Spécialiste de la petite entreprise.** Manager «multi casquettes». Force de proposition. Vision globale.
 - ✓ Culture du résultat. **Une sensibilité forte** sur la maîtrise et la réduction des coûts industriels.
 - ✓ **Gestionnaire.** Approche contrôle de gestion : Validation des Marges. Calcul des Prix de Revient Usine.
 - ✓ **Pilotage d'activités.** Démarches d'efficience collective. Maîtrise des relations interservices. Explication des objectifs généraux pour contribuer au projet global du site.
 - ✓ **Commercial.** A l'écoute, sachant s'adapter aux exigences évolutives des clients.

- ✓ Logique de performance. Construction des **tableaux de bord** dans la dynamique suivante : objectifs, indicateurs, mesures, bilans, plans d'actions et nouveaux objectifs.
- ✓ **Des expériences de réorganisation et de conduite du changement.** Définition des plans d'actions.
- ✓ **Management des ressources humaines**, un réel vécu. Dialogue franc, attitude juste. Intégration des nouveaux arrivants. Recherche de la motivation de tous les personnels.

☒ **Des compétences opérationnelles** : Pragmatique, « homme de terrain ».

- ✓ **Gestion de production**: Calcul des TRS, validation des prix de revient usine et des nomenclatures. Réduction des coûts, des stocks. Amélioration continue.
- ✓ **Ateliers de fabrication**: Organisation du travail autour de trois mots d'ordre : Réactivité, productivité, qualité. Réorganisation de la chaîne de fabrication. Actions correctives et préventives.
- ✓ **Recherche et développement** : Une véritable source de progrès. De la conception à l'industrialisation des nouveaux produits. Forte implication en gestion de projet et dans le suivi des phases de validation.
- ✓ **Maintenance et travaux neufs** : Entretien de l'outil industriel par une maintenance adaptée, dans le respect des budgets. Plan de sécurisation de l'outil industriel.
- ✓ **Qualité, Audit** : Une composante très forte. Des expériences réussies de mise en place, de l'obtention et du maintien des normes ISO. Formé à l'audit. Mise en pratique de la plupart des outils qualité et des méthodes statistiques : 5M, SMED, PPP, SPC, AMDEC, Plans d'expériences...
- ✓ **Sécurité** : Diagnostic sécurité. Respect des normes réglementaires, des consignes de sécurité pour les personnes et les installations. Mise en place et suivi du document unique. Campagne 5S...

☒ **Des compétences Métier** : Professionnel de la transformation des élastomères. En partant du cahier des charges client. De la formulation au produit fini, en passant par l'industrialisation et la validation des marges.

☒ **Des compétences périphériques** :

- ✓ **Une pertinence dans l'analyse, un esprit clairvoyant et lucide.** Une grande mobilité intellectuelle.
- ✓ **Ouvert, accessible de tous** avec de très bonnes capacités d'adaptation au contexte.

Expériences professionnelles

Un parcours industriel engageant, souligné par des évolutions et des prises de responsabilités significatives.

☞ Depuis 2010: **Président de HASCI**. SAS au capital de 32000€. Siret n° 529 221 871 RCS Lyon.

☞ De Mai 2006 à 2010: **Directeur Industriel** dans une entreprise de 100 personnes comprenant trois activités. CA de 20 M€ dont 46% à l'export. Membre du CODIR, représentant de la Direction Générale pour le système Qualité. Président du CHSCT. Encadrement de 70p. Budget d'investissements de plus d'1 M€. Marchés des systèmes élastiques, du BTP et de l'enduction textile.

☞ De septembre 1994 à Avril 2006: **Cadre de Production** dans une PME de 70p comprenant deux activités. CA de 6,5 M€. Responsable du laboratoire et des ateliers de fabrication, en 3x8. Injection d'articles en petites, moyennes ou grandes séries. Marchés du gaz, de l'électricité, de l'aéronautique, de l'électroménager...

☞ De novembre 1986 à Août 1994: **Responsable Qualité & Production** dans une entreprise de 45 personnes, CA de 3 M€. Activité de moulage en grandes séries dans un marché international.

Formations

Structuré par des formations de haut niveau, avec une volonté permanente d'accompagnement des mutations industrielles : Normes ISO/Qualité, An 2000, Euro, 35h, Sécurité/document unique, Chine/délocalisation, Europe/relocalisation, Environnement, Crise de 2008, Retraite...

- 📖 2009 : **DIRIGER UNE ACTIVITE. Certificat Supérieur de formation.** EMLYON Business School (69)
- 📖 2012 : **RESPONSABLE EN GESTION ET MANAGEMENT D'ENTREPRISE.** Master de niveau 1 (Bac+5) délivrée par EMLYON Executive Development (69)
Thèse professionnelle : Création/Reprise d'entreprise, évaluation et diagnostic de projet.
- 📖 1985 : **D.U.T Mesures Physiques**, Chimie, techniques instrumentales. I.U.T de Clermont Ferrand (63)
- 📖 1986-2009 : De nombreuses formations, des séminaires, Efficience collective, Pilotage, Management, Ressources Humaines, Démarche compétences, Gestion, Logistique, Système Qualité, Sécurité...