

Conseiller en Création d'Entreprise

DOMAINES D'EXPERTISE

ANIMATION - STRATEGIE - MANAGEMENT

- **Diagnostic stratégique d'entreprises.** Approche contrôle de gestion. Calcul et vérification des marges.
- Valorisation et analyses financières pour l'**amélioration des performances ou de la rentabilité.** Gestion de la trésorerie, besoin en fonds de roulements.
- Définition de **plans d'actions** personnalisés et structurés.
- Conduite du changement, réorganisations internes.
- Méthode du déploiement d'un Management Participatif Responsable. Cohésion de groupe.
- Une pertinence dans l'analyse, un esprit clairvoyant et lucide, un discours franc.

COMPETENCES

- **Spécialiste des PMI-PME.** Expérience de 25 ans.
- De multiples compétences acquises par capitalisation de savoir-faire organisationnels, **avec une réelle volonté d'ouverture sur l'ensemble des domaines du pilotage et de gestion de l'entreprise.**
- Des compétences fonctionnelles : gestion, commercial, marketing, pilotage d'activités, RH...
- Une solide expérience de la maîtrise du cadre de travail.
- Des compétences opérationnelles, gestion de production, R&D, maintenance, qualité, sécurité, environnement...
- Pragmatique, ouvert, proche de ses collaborateurs.

ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE

- **Recherche des motivations.** Logiques et dynamiques du porteur de projet. Pourquoi ce projet ?
- **Adéquation personne / projet.**
Moi Entrepreneur : en tant que personne, en tant que professionnel, avec quels partenaires ?
- Solitude du Dirigeant. Choisir son équipe et ses conseils. (expert comptable, avocat...)
- Ciblage, définition du bon projet : le REALISABLE.
- **Synthèse du projet.** La mesure du risque.
- Le challenge du créateur : « j'y vais, je n'y vais pas ? »

DIAGNOSTIC DE PROJET

- Etude de marché, stratégie de prospection, rentabilité financière. Clarifier la projection et la création de valeur. **Evaluer la viabilité et la pérennité du modèle économique.**
- **Identifier les facteurs clés de succès, les facteurs clés d'échecs...** S'appuyer, construire sur les points forts et apporter des réponses concrètes aux points faibles.
- **Connaissance** des conventions spécifiques et **des aides de financements** aux créateurs/repreneurs. Ex : IDECLIC, OSEO, TOTAL, ACCRE, Réseau Entreprendre...
- Maîtrise des différents **statuts juridiques**, avantages et inconvénients de chacun. Aide au meilleur choix en fonction du projet personnel.

PARCOURS PROFESSIONNEL :

Mai 2010 : Création de HASCI sas au capital de 32000€. Siret n° 529 221 871 RCS Lyon. Société à double objet :

- Holding Animatrice (HA), pour des prises de participations dans d'autres structures.
- Société de Conseils Industriels (SCI), spécialisée en Organisation, Management et Accompagnement du changement, avec une activité de conseil spécialement dédiée à la création/reprise d'entreprise.

Mai 2006 à 2010 : Directeur Industriel dans une entreprise de 100 personnes comprenant trois domaines d'activités stratégiques. CA de 20M€. Membre du CODIR. Président du CHSCT. Responsable d'un budget d'investissement de plus d'1M€.

Sept.1994 à Mai 2006 : Directeur de Production et R&D **dans une PME de 70 p** avec deux activités. CA de 6.5M€.

Novembre 1986 à Sept.1994 : Responsable Production et Qualité dans une entreprise de 45 personnes. CA de 3M€.

FORMATION :

2009-2010 : DUA Diriger une Activité. Certificat Supérieur de Formation. EM Lyon Executive Development (69)

2009-2010 : Master en Gestion et Management des Entreprises. (BAC+5) EM Lyon Business School

Sept. 2010 : Formation CRA Rhône-Alpes. (Cédant et Repreneur d'Affaires)

1985 : DUT Mesures Physiques, Chimie, Techniques Instrumentales. IUT de Clermont Ferrand (63).